



**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 2 «Золотая рыбка»
пгт Камские Поляны НМР РТ
за 2024 год.**



Публичный отчет
первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 2 «Золотая
рыбка» пгт Камские Поляны НМР РТ
за 2024 год.

Добрый день, уважаемые коллеги!

Социальное партнерство в системе образования это- важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 52 работников и 7 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 100 %.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. . В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составил 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников,

проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около **2млн. рублей**;

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

В 2024 году предоставлены:

- **Мамины дни - 23**
- **Бракосочетание работника, детей - 1**
- **Родителям первоклассников, родителям выпускников - 2**
- **Проводы сына в армию - 0**
- **Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры – 1**
- **3 дня за работу без больничного листа – 4 работникам дошкольного образования.**

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками! В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». Работники, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы могли отдохнуть в санатории «Жемчужина». Расходы на оздоровление мамы и ребенка

полностью берет на себя Профсоюз. 3 Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - **Волга капитал**. Программа будет продолжена и в 2025 году. Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют **14** работников из нашего детского сада. Программа будет продолжена и в 2025 году.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;

- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Размер единовременной материальной помощи составляет от трех до тридцати тысяч рублей.

За материальной помощью в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 9 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДОО из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 7500 рублей

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно-массовых мероприятий из средств первичной профсоюзной организации в 2024 году была затрачена сумма в размере 51000 рублей.

Ко Дню защитника Отечества 23 февраля нашим сотрудникам мужчинам подарили подарки и на 8 марта профсоюзный комитет организовал в музыкальном зале не большой концерт для членов профсоюза. Каждый член профсоюза получил подарочный сертификат, приуроченный к празднованию международного Женского дня 8 марта. В честь празднования 23 февраля и Международного женского дня 8 марта были награждены Почетными грамотами Управления дошкольного образования 2 сотрудника – Беляева Екатерина Ивановна, Фокеева Любовь Борисовна; Почетной грамотой Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан за добросовестный труд, а так же в честь 8 марта были награждены 2 сотрудника – Закирова Лилия Раисовна и Гаврилова Анна Анатольевна; Почетной грамотой ДОО за добросовестный труд, в связи с празднованием Международного женского дня – 8 марта 1 сотрудник – Бабушкина Карина Юрьевна.

15.04.2024г. в ДОО прошло отчётно - выборное собрание первичной профсоюзной организации. Члены профсоюзного коллектива высоко оценили работу своей первичной профсоюзной организации и работу председателя за отчётный период. Председателем ППО МАДОУ №2 "Золотая рыбка" пгт Камское Поляны НМР РТ вновь была избрана Закирова Лилия Раисовна.

Почетными грамотами Профсоюза образования были награждены воспитатель, уполномоченный по охране труда Алешина Александра Владимировна и мл. воспитатель, член комиссии по охране труда Орлова Лилия Ильгизовна. Деятельность профсоюзного комитета на собрании была признана удовлетворительной, что говорит о доверии коллектива, а члены Президиума территориальной профсоюзной организации, пожелали продолжения эффективного социального партнёрства и успешной реализации молодежной политики, вливания молодежи в активную профсоюзную деятельность.

2024 год в нашем ДОУ был насыщен празднованием юбилейных дат- 55, 60, 65 – лет со дня рождения отпраздновали 4 члена Профсоюза, и были награждены Почетными грамотами Управления дошкольного образования Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан – Волкова Светлана Геннадьевна и Почетными грамотами ДОУ в честь 65-летия со дня рождения Зайцева Татьяна Александровна, а также в честь 60-летия со дня рождения - Усманова Фания Амировна.

На национальном празднике Сабантуй -2024, были награждены за многолетний и добросовестный труд и в честь празднования национального праздника Почетной грамотой Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан – 1 сотрудник – Ваняшина Венера Альбертовна; Почетной грамотой Главы муниципального образования «пгт Камские Поляны» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан – 1 сотрудник – Климова Любовь Анатольевна.

На празднике День города Камские Поляны были также отмечены и награждены за многолетний и добросовестный труд и в честь празднования Дня города Почетной грамотой Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан – 1 сотрудник – Орлова Лилия Ильгизовна; Почетной грамотой Главы муниципального образования «пгт Камские Поляны» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан – 1 сотрудник – Павлова Светлана Витальевна.

В честь профессионального праздника - Дня дошкольного работника, наша коллега, профессионал, наставник дошкольного образования – Муравьева Светлана Александровна, была награждена Почетной грамотой Управления дошкольного образования НМР РТ, а также в честь праздника и за долголетний и добросовестный труд была награждена Почетной грамотой Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан младший воспитатель, Кривошеева Ирина Семеновна.

К Новому 2025 году на праздничном новогоднем концерте были торжественно награждены Почетной грамотой Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан 1 сотрудник - Степанова Ирина Ивановна; Почетной грамотой Главы муниципального образования «пгт Камские Поляны» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан – 1 сотрудник – Носова Мария Николаевна; Почетными грамотами ДОУ были отмечены Галиев Раис Ильгизарович и Гилязетдинов Рустам Мухаррамович.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Я так же благодарна руководителю ДОУ Гареевой Дание Шарифулловне и старшему воспитателю Волковой Светлане Геннадьевне, своим заместителям Тороповой Елене Николаевне и Муравьевой Светлане Александровне за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства.



Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период- проведение отчетно - выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

В 2025 мы будем отмечать 80-летие Великой Победы. В связи с этим 2025-й год объявлен Годом защитника Отечества в честь наших героев и участников специальной военной операции сегодня и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину во славу наших отцов, дедов, прадедов, сокрушивших нацизм»...



Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

Спасибо за внимание!